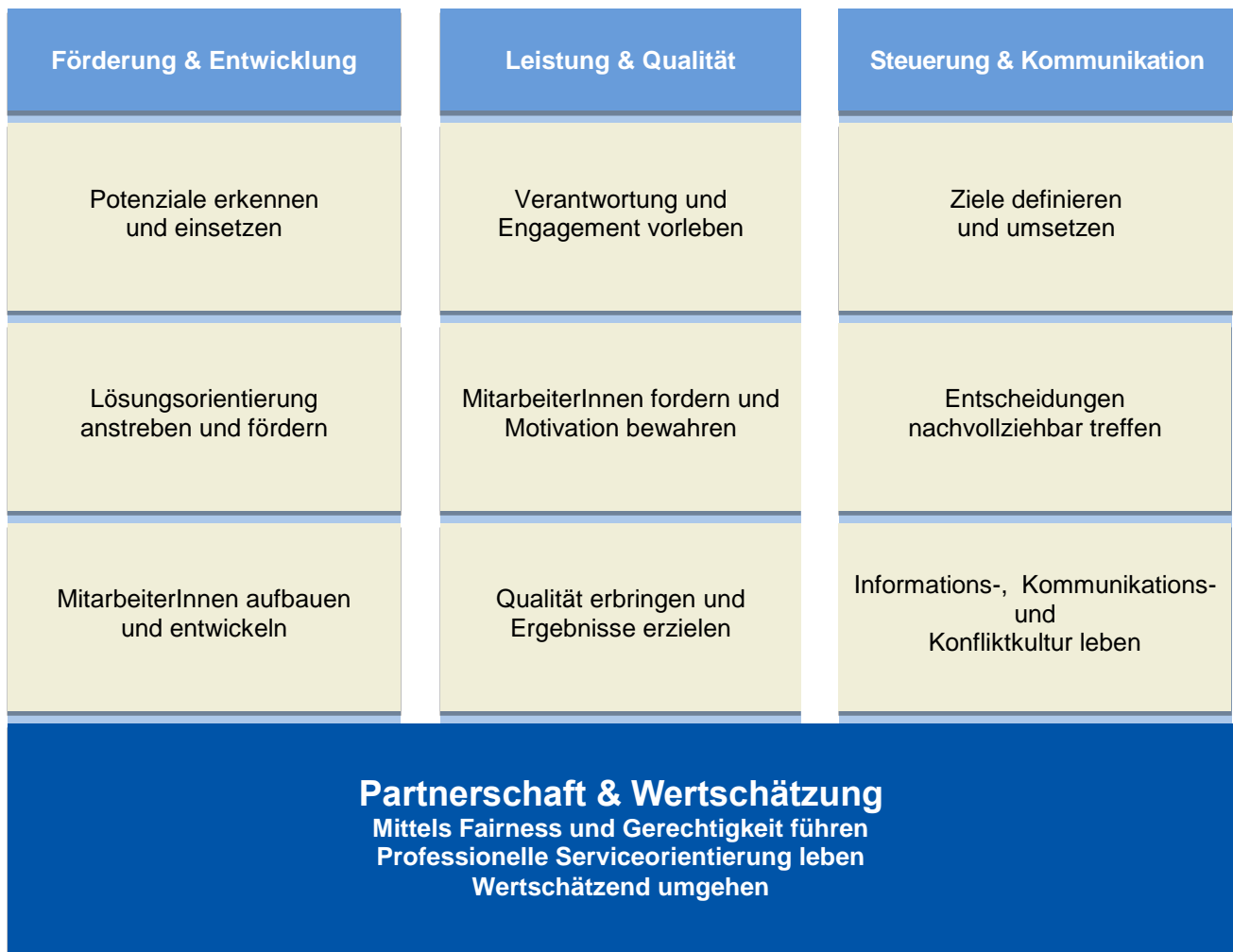


Unser Führungsleitbild

Ein Führungsleitbild ist wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur und dient der MitarbeiterInnenorientierung und -bindung, indem das idealtypische Verhalten einer Führungskraft beschrieben wird. Es bildet möglichst konkret und handlungsorientiert die Erwartungen des Unternehmens (Unternehmensleitbild orientiert) an das Verhalten jeder Führungskraft ab. Damit soll es allen MitarbeiterInnen Orientierung darüber geben, was sie von ihren Vorgesetzten erwarten können. Auch gibt das Leitbild Rückschlüsse darüber, was Vorgesetzte von den MitarbeiterInnen erwarten.



Förderung & Entwicklung, Leistung & Qualität, Steuerung & Kommunikation bilden auf Basis von Partnerschaft & Wertschätzung die drei *Grundpfeiler* des Führungsleitbildes der FH St. Pölten. Sie sind die Maßstäbe unseres täglichen Handelns. Wir führen, indem wir transparent kommunizieren und informieren. Unsere MitarbeiterInnen sind unsere PartnerInnen, die wir wertschätzend behandeln. Wir fordern und fördern unsere MitarbeiterInnen und achten stets auf Qualität in der Leistung. Aus diesen Grundpfeilern lassen sich verschiedene *Bausteine* ableiten, in denen wiederum *Handlungsgrundsätze* und *Instrumente* formuliert sind. Der *Sockel* unseres Leitbildes jedoch ist Partnerschaft & Wertschätzung. Alles Handeln und Denken soll auf dieser Basis gedeihen, wachsen und sich gegebenenfalls wieder den sich ändernden Bedingungen anpassen.